



*Comune di Aquilonia*  
*Terra d'Ischia*



## 1^ AREA AMMINISTRATIVA

RESPONSABILE DI AREA e P.O. dr. Ermelinda Vigilante

### PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2011

#### **1) ASSISTENZA AGLI ORGANI ISTITUZIONALI**

In particolare, si chiede di garantire:

- La funzione di assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico - amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti, che dovrà essere resa in termini di capacità di individuazione degli strumenti giuridico amministrativi più idonei per consentire l'ottimale conseguimento degli obiettivi dell'amministrazione.
- La funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio comunale e della Giunta, che dovrà essere svolta con capacità di supportarne l'azione con riferimento agli ambiti di competenza. Rientra nello svolgimento della funzione "de qua" anche l'attività di verbalizzazione delle sedute degli organi dell'ente.
- La valutazione della funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili dei servizi, che dovrà essere finalizzata a garantire l'unità di indirizzo amministrativo mediante l'unitarietà e l'omogeneità dell'azione dei responsabili di servizio, in coerenza con il programma dell'amministrazione comunale. Per coordinamento si intende l'attività tesa ad assicurare la corretta valutazione di tutti gli interessi coinvolti, garantendo l'attuazione dei principi di imparzialità, di buon andamento ed efficienza.

RISULTATI ATTESI: entro il 30/9/2011



*Comune di Aquilonia*  
*Terra d'Ischia*

## **2) GESTIONE DEL PERSONALE**

- Avvio e conclusione CCDI anno 2011
- Assistenza e collaborazione all'OIV
- Predisposizione P.E.G. e P.d.O. 2011

RISULTATI ATTESI : entro il 30/9/2011

## **3) AFFARI LEGALI**

- Cura della materia con la individuazione degli incarichi affidati, dei procedimenti pendenti, dei relativi costi sostenuti e da sostenere.
- Implementazione misure per transazioni pregiudiziali e stragiudiziali delle controversie in cui l'Ente è parte
- Elenco di tutti i procedimenti giudiziari in corso con l'indicazione del calendario delle udienze

RISULTATI ATTESI : entro il 30/9/2011

## **4) CULTURA,SPORT E TEMPO LIBERO E SERVIZI SCOLASTICI**

- Attuazione proficua delle direttive e delle iniziative programmate dall'Organo Politico, finalizzate a salvaguardare la memoria storica sul territorio ed a promuovere la crescita culturale attraverso eventi che esaltino le tradizioni.
- Implementazione attività per concessione borse di studio, libri di testo

RISULTATI ATTESI : entro il 30/9/2011



*Comune di Aquilonia*

*Terra d'Ischia*

RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE : quelle dell'accluso P.E.G.

#### RISORSE UMANE ASSEGNATE:

- Vito Coppola
- Giuseppe Altieri
- Nicoletta Iannece
- Vito Balestrieri
- Dante Castucci

#### MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa concerne:

- l'attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività;
- l'attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli standard qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;
- la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;
- la modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;
- lo sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;
- l'efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;
- la qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
- il raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità.

La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità sarà attuata dall'OIV sulla base delle LINEE GUIDA dallo stesso predisposte