

(Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi)

**ART. 19
MODALITÀ E CRITERI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
RESPONSABILE DI AREA**

Gli incarichi di Responsabile di Area e di P.O. sono conferiti e revocati con atto motivato del Sindaco, che ne stabilisce la graduazione del relativo valore economico sia in termini di retribuzione di posizione sia di risultato. Il contenuto dell'incarico può riguardare, oltre che la direzione di una struttura, funzioni e obiettivi specifici.

È fatto obbligo di pubblicizzare l'avviso di conferimento dell'incarico nonché quello di valutare le candidature presentate dai dipendenti che siano in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso.

L'individuazione del dipendente cui attribuire o confermare le funzioni di Responsabile di Area deve avvenire sulla base dei seguenti criteri generali:

- competenza professionale
- esperienza e capacità
- attitudine dimostrata nella proposizione ed attivazione di procedure, con capacità di introdurre semplificazioni volte ad ottimizzare la gestione in rapporto alle risorse umane, reali e finanziarie disponibili, tenuto anche conto delle valutazioni annuali, in relazione alle esigenze di attuazione del programma amministrativo, della programmazione triennale e annuale e degli obiettivi definiti dal piano esecutivo di gestione, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dall'Amministrazione
- capacità di sapere curare direttamente, con le opportune differenziazioni, la formazione e la consapevolezza giuridica e tecnica del personale affidato alla propria direzione.

L'apprezzamento degli elementi elencati al comma precedente costituisce la motivazione dell'incarico e dovrà risultare dal relativo atto.

Gli incarichi di direzione hanno una durata prestabilita nel tempo e sono rinnovabili con provvedimento espresso, salvo decadere a seguito dell'elezione del nuovo Sindaco o a seguito di revoca.

In mancanza di figure professionali comprese nella predetta categoria, il Sindaco ha la facoltà di attribuire la responsabilità del settore a personale inquadrato nella categoria non inferiore alla "C".