

APPROVATI CON DELIBERA DI G.M. N. 72, DEL 02 AGOSTO 2010

SCHEMA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI DI STRUTTURA SEMPLICE

<i>Ambito di valutazione</i>	<i>Punti</i>
Conseguimento obiettivi	30
Performance individuale relativa all'ambito di diretta responsabilità	15
Qualità del contributo assicurato alla performance della struttura, competenze professionali e manageriali dimostrate	15
Qualità e quantità del lavoro	10
Crescita professionale	15
Capacità di indirizzo e valutazione dei collaboratori	15
TOTALE	100

Modalità di attribuzione dei punteggi

Obiettivi	Performance individuale	Partecipazione	Qualità e quantità	Apprendimento	Capacità di indirizzo	Totale

Conseguiti ad ottimo livello	100
Conseguiti a buon livello	99 - 75
Conseguiti sufficientemente	74 - 50
Conseguiti con parziale soddisfazione	49 - 30
Non conseguiti totalmente	0 - 29